

Offert par



Table régionale de  
**l'économie sociale**  
de LANAUDIÈRE

En collaboration avec



Grâce à la participation financière de



Cohorte 2016-2017

# Programme de perfectionnement Gestion des Ressources Humaines/Gouvernance

**4** ATELIERS

**2** JOURNÉES D'ÉCHANGE AVEC DES ENTREPRENEURS  
SOCIAUX ET DES CONSULTANTS

**9** HEURES DE SUIVI INDIVIDUALISÉ

MATÉRIEL DIDACTIQUE

COLLATIONS ET REPAS

Prix membre TRESL : **450\$**

Prix non-membre : **600\$**

Détails au verso

Inscription et information : [info@tresl.org](mailto:info@tresl.org)

450 867-4367

## ATELIERS THÉMATIQUES

### AMELIORER SES PERFORMANCES ORGANISATIONNELLES ET DE GOUVERNANCE

Cette cohorte s'adresse aux directions générales, directions ou coordinations des organisations d'économie sociale de Lanaudière. Les gestionnaires participants auront l'occasion d'assister à deux journées d'ateliers thématiques portant sur deux volets différents et complémentaires :

#### 27 septembre 2016 - VOLET 1 : LES HABITUDES DE SAINTE GESTION

**Atelier 1 : Établir de saines pratiques en matière de gestion des ressources humaines**

**Atelier 2 : Établir de saines pratiques dans les mécanismes de gouvernance**

#### 17 novembre 2016 - VOLET 2 : LE PLAN STRATÉGIQUE ET CE QUI EN DÉCOULE

**Atelier 1 : Établir un plan stratégique et des objectifs de développement à valeur ajoutée**

**Atelier 2 : Aligner ses pratiques ressources humaines avec les objectifs du plan stratégique**

## ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ (COACHING)

Suite à ces deux journées d'ateliers thématiques et en fonction du diagnostic organisationnel, les participants pourront bénéficier d'un accompagnement individuel personnalisé avec les experts de contenu de l'un des deux volets.

L'accompagnement se déroulera en janvier et février 2017, en fonction des horaires des entrepreneurs et des consultants. Ce dernier inclut **9 h de consultation individuelle** en 3 étapes.

#### Étape 1, durée 2 h : Collecter les besoins et définir les objectifs de l'accompagnement (en entreprise)

- Entretien exploratoire afin d'établir un diagnostic de la situation actuelle de l'organisation et des objectifs d'affaires à court terme
- Identification des objectifs de l'accompagnement en lien avec le diagnostic et les objectifs d'affaires
- Préparation de la rencontre 2

#### Étape 2, durée 5 h : Accompagnement personnalisé (en entreprise)

- Identification des problématiques et compréhension des enjeux et des freins liés à l'atteinte des objectifs, aux points de vue personnel, relationnel et organisationnel
- Discussion et proposition d'outils et d'une formation visant à faire progresser le participant vers les objectifs d'affaires ciblés
- Proposition d'expérimentation de nouvelles pratiques

#### Étape 3, durée 2 h : Rédaction du plan de développement

- Rédaction partielle d'un plan de développement :
  - bref résumé du diagnostic et des objectifs d'affaires ciblés
  - objectifs de développement professionnel en lien avec les thèmes abordés
- Discussions et approbation avec le participant

INSCRIPTION ET INFORMATION : [INFO@TRESL.ORG](mailto:INFO@TRESL.ORG)

450 867-4367